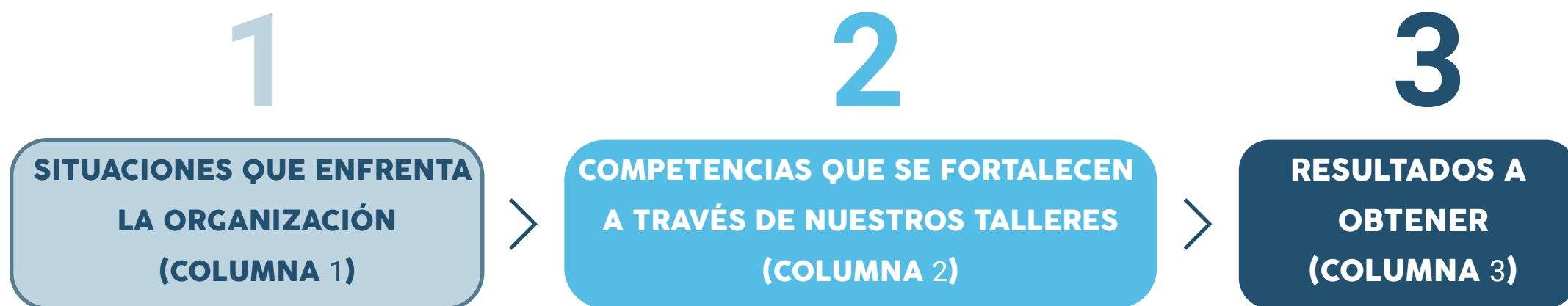




Nuestro escenario de acción para
**TALLERES EN MODALIDAD
IN-HOUSE**

En el gráfico que veremos a continuación, podrás ver cuál es nuestra **propuesta de acción a través de nuestros talleres in-house**, según las diferentes situaciones que puedes estar enfrentando en tu organización.

El gráfico tiene la siguiente estructura:



NUESTRO ESCENARIO DE ACCIÓN

Propuestas de Acción de Coaching y Talento

FRENTE A ESTAS SITUACIONES



Conflictos interpersonales y entre áreas

Impacto:

- Clima laboral negativo.
- Ausentismo.
- Poca coordinación entre áreas.
- Desenfoco del objetivo organizacional

SE FORTALECEN LAS SIGUIENTES COMPETENCIAS A TRAVÉS DE TALLERES DE ENTRETENIMIENTO



Conexión interpersonal

Manejo de conflictos

Comunicación efectiva

Comunicación asertiva

Trabajo en equipo

Sinergia organizacional

RESULTADOS A OBTENER



Mejora sustancial en las relaciones interpersonales
incremento de la colaboración entre áreas
y mejora del Clima Laboral



Mejora de los resultados corporativos



Baja adaptación y flexibilidad al cambio

Impacto:

- Poca innovación.
- Baja competitividad.
- Estancamiento por conformismo.

Adaptación y gestión del cambio

Innovación y creatividad laboral

Orientación al logro

Mejora continua

Activación de la capacidad de adaptación y gestión del cambio, otorgando dinamismo y posicionamiento empresarial



Mejora de los resultados corporativos



Clientes poco satisfechos

Impacto:

- Reducción de ventas.
- Aumento de reclamos.
- Imagen empresarial.

Atención y servicio al cliente

Estrategias de ventas

Gestión de ventas on-line

Neuro-Marketing

Clientes satisfechos y fidelizados, que se convierten en promotores de la imagen de la empresa



Mejora de los resultados corporativos



Bajos niveles de productividad y proactividad

Impacto:

- Reducción de ingresos.
- Procesos fuera de tiempo
- Pérdida de oportunidades.

- Proactividad
- Gestión del tiempo
- Planificación y organización
- Negociación efectiva
- Comunicación estratégica
- Toma de decisiones

Incremento de la productividad y proactividad, con herramientas para negociar, toma de decisiones, organizar, planificar y gestionar eficientemente el tiempo

∨

Mejora de los resultados corporativos



Equipo desmotivado, poco integrado, poco eficiente

Impacto:

- Bajo rendimiento.
- Individualismo.
- Confusión de gestión.

- Dirección de equipos (Liderazgo situacional)
- Coaching de equipos
- Motivación de equipos
- Herramienta de desarrollo de personas

Equipos motivados, integrados y gestionados con eficiencia, con un liderazgo basado en potenciar la motivación y sinergia de equipo

∨

Mejora de los resultados corporativos



Bajo liderazgo

Impacto:

- Rotación de personal.
- Bajo compromiso.
- Incumplimiento de metas.
- Baja productividad-
- Planeamiento poco competitivos.

Auto-liderazgo

Pensamiento Estratégico

Planeamiento Estratégico

Impacto e influencia

Liderazgo

Liderazgo inspiracional

Líderes potenciados con herramientas estratégicas, generadores de altos niveles de productividad y poder de influencia positiva



Mejora de los resultados corporativos